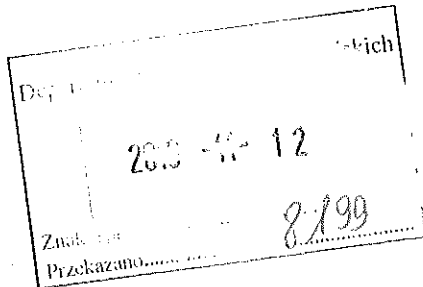


MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO

DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM

DZF-IV-82252-478-MU/13
NK: 133407/13



Warszawa, 07.11.2013 r.

Pani Barbara Woszczyk-Kępińska

Zastępca Dyrektora
Departamentu Wdrażania EFS

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Janina Pien Apyktor,

w odpowiedzi na pismo z dnia 21 października 2013 r. (znak: DWF-II-073-424(1)-AO/13), w którym przekazano zapytanie w sprawie kwalifikowalności odprawy pośmiertnej oraz ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w projektach realizowanych w ramach PO KL pragnę przekazać następujące stanowisko Instytucji Zarządzającej PO KL.

Zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL* wydatki w ramach PO KL są kwalifikowalne, o ile spełniają określone warunki, m.in. są niezbędne dla realizacji projektu, a więc mają bezpośredni związek z celami projektu oraz są zgodne z przepisami prawa krajowego, w tym z Kodeksem Pracy. Powstanie roszczenia pieniężnego na rzecz członków rodziny zmarłego pracownika (odprawy pośmiertnej) wynika z treści art. 93 § 1 *Kodeksu pracy*, gdzie wskazano, że w razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna. W związku z tym natura wydatku nie ma bezpośredniego związku z celami projektów realizowanych w ramach PO KL, a obowiązek wypłacenia odprawy spoczywa w tym przypadku na pracodawcy. Odprawę pośmiertną należy zatem uznać za wydatek niekwalifikowany w projektach realizowanych w ramach PO KL.

Natomiast w kwestii ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy zgodnie z treścią art. 171 § 1 *Kodeksu pracy* ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy przysługuje pracownikowi w sytuacji, gdy urlop nie został przez niego wykorzystany, a nie będzie można tego dokonać z powodu rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia. Co do zasady urlop wypoczynkowy powinien być udzielony pracownikowi na bieżąco i zgodnie z Kodeksem Pracy, stąd nie wydaje się zasadne kwalifikowanie ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop. Oznacza to zatem, że wydatek związany z wypłatą ww. ekwiwalentu może być uznany za kwalifikowalny, tylko i wyłącznie w uzasadnionych przypadkach, o ile jest racjonalny i efektywny (w szczególności, kiedy zadania danej osoby były właściwie wykonane i nie było możliwości udzielenia urlopu pracownikowi w trakcie stosunku pracy), a w budżecie projektu znajdują się środki na jego wypłatę. Zatem ostateczna decyzja w zakresie kwalifikowania takiego wydatku należy do instytucji będącej stroną podpisanej z beneficjentem umowy, po rozpatrzeniu wszelkich okoliczności danej sprawy oraz zbadaniu niezbędności jego poniesienia.

DW: (-)IP/1P2

2 powielenie,
A. D. U.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo
Rozwoju Regionalnego
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

tel. (022) 273 80 50
fax (022) 273 89 19
www.mrr.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

UNIA
EUROPEJSKA

